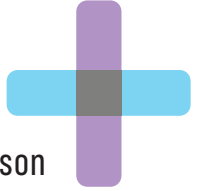



**TNCDC**  
TABLE NATIONALE  
DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

**RAPPORT  
ANNUEL**  
*2021-2022*



**UN  
RÉSEAU FORT  
DE SES  
COMMUNAUTÉS**



La TNCDC est un **réseau national** qui, par son **expertise**, ses actions et son **assise locale**, joue un rôle incontournable pour **améliorer les conditions de vie** des gens et atteindre une **plus grande justice sociale** au Québec.

# TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>4</b>
<b>À PROPOS</b> .....	<b>5</b>
<b>LE CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>6</b>
<b>L'ÉQUIPE DE TRAVAIL</b> .....	<b>7</b>
<b>VIE ASSOCIATIVE</b> .....	<b>8</b>
+ Rencontres nationales et Comités de travail .....	8
+ Comités thématiques .....	9
<b>VOLET #1 : SIGNATURE</b> .....	<b>10</b>
+ Développer l'image de marque .....	10
+ Documenter et faire connaître l'action des CDC .....	10
+ Se positionner comme source d'information crédible .....	10
+ Soutenir le positionnement des CDC dans les territoires .....	11
<b>VOLET #2 : INFLUENCE</b> .....	<b>11</b>
+ Réaliser des actions d'influence auprès des décideurs .....	11
+ Maintenir un dialogue avec le milieu philanthropique .....	11
+ Consolider les relations avec les municipalités .....	11
+ Participation active à divers instances, comités de partenaires ou de travail .....	12
+ Développer nos relations avec les médias .....	12
<b>VOLET #3 : RENFORCEMENT</b> .....	<b>13</b>
+ Favoriser le réseautage, l'échange, le partage d'information et l'entraide dans le réseau .....	13
+ Développer les compétences des ressources humaines des CDC .....	13
+ Soutenir le développement et la consolidation du réseau .....	13
<b>OFFENSIVE POUR LE FINANCEMENT DU RÉSEAU DES CDC</b> .....	<b>14</b>
<b>L'OBSERVATOIRE DE L'ACA</b> .....	<b>15</b>
<b>LE RÉSEAU DES CDC DANS LES MÉDIAS</b> .....	<b>16</b>
<b>Liste des corporations de développement communautaire</b> .....	<b>17</b>
<b>PARTENAIRES</b> .....	<b>18</b>
<b>REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES FINANCIERS</b> .....	<b>18</b>

## + MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

*« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible. » - Antoine de Saint-Exupéry*

*« Trouvez un groupe de personnes qui vous mettent au défi et vous inspirent, passez beaucoup de temps avec eux et cela changera votre vie. » - Amy Poehler*

Ces citations sont pour moi à l'image de ce que représentent les deux facettes de la TNCDC. Facettes qui ont particulièrement illuminé notre chemin dans la dernière année.

D'un côté, l'intelligence collective des membres engagés et mobilisés dans les travaux en appui à l'équipe de travail de la TNCDC. Cet effet levier ouvre et pave notre chemin « des possibles », et nous permet d'outiller le réseau des CDC, de concilier les différences de toutes en conservant l'autonomie de chacune. Il nous permet aussi, de passer à l'action de manière adéquate en respect des réalités individuelles.

De l'autre, la force d'un réseau accueillant et solidaire, qui s'assume et favorise l'entraide, qui se nourrit mutuellement. Un milieu fort composé de CDC qui se préoccupe du développement de leurs pairs, qui ensemble, demeure une force nationale vive, qui se déploie au bénéfice de l'ensemble de ses communautés et de nos organismes membres. Soyons fières d'être CDC, partie prenante, participative, solidaire et contributive à notre si beau réseau qu'est la TNCDC.

Je tiens à remercier mes pairs sur le conseil d'administration qui ont assuré une belle poursuite des efforts investis pour la Grande Orientation par les conseils d'administration des années précédentes. Votre dévouement lors des rencontres et votre ouverture à débattre sagement et respectueusement ont été des leviers solides pour notre réseau.

Merci à chacun des membres de l'équipe de travail, je le réitère : Vous êtes toutes et chacune magnifiques. Vous faites un travail extraordinaire. Grâce à vous, les CDC du Québec peuvent briller de mille feux, alimentées de votre soutien et soutenues grâce au partage de vos connaissances.

Il m'apparaît essentiel de mettre également une lumière particulière sur le travail de notre directrice, Marie-Line Audet : Je salue ton audace, ton intégrité et la passion contagieuse avec laquelle tu représentes, travaille POUR et AVEC les CDC, la meilleure chose depuis l'invention du pain tranché!

En conclusion : « Nous sommes différentes, mais, c'est en brillant ensemble, comme autant d'étoiles, que nous illuminerons le monde ! ». Brillons, chères CDC, brillons ensemble !

**Sébastien Guernon**  
Président du conseil d'administration et directeur général  
de la CDC MRC de L'Assomption

## + À PROPOS

La Table nationale des corporations de développement communautaire est un réseau national ayant pour mission de regrouper les CDC du Québec et de les soutenir dans leurs objectifs. De plus, elle promeut la place incontournable qu'occupe le mouvement communautaire autonome dans le développement local, et ce, dans une perspective de justice sociale et de développement global et durable de notre société.

Regroupant 67 corporations de développement communautaire (CDC) et rassemblant plus de 2 700 organismes communautaires partout sur le territoire québécois, nous intervenons dans une multitude de domaines, notamment la lutte contre la pauvreté, la santé, l'éducation, l'emploi, la défense des droits ou encore le logement.

Les CDC agissent en tant que leaders du développement social et communautaire dans leur milieu. Elles offrent des services directs aux organismes communautaires de leur territoire, en plus de développer des projets à vocation sociale en partenariat avec ces organismes, les citoyens et les acteurs institutionnels (municipalités, gouvernements, etc.).

Un réseau composé de

**67**

corporations de développement  
communautaire

Vision locale du  
territoire dans

**15**

régions du Québec

Plus de

**2 700**

organismes communautaires  
et entreprises d'économie  
sociale soutenues

## + LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lors de l'assemblée générale annuelle de juin 2021, qui s'est déroulée en ligne un total de quatre postes étaient en élection au conseil d'administration (CA).

Suivant le processus électoral, quatre nouvelles personnes ont entrepris un premier mandat. Par la suite, une administratrice a quitté ses fonctions et le poste a été comblé à l'automne 2021.

La TNCDC tient à remercier officiellement les administrateurs et administratrices qui ont quitté le conseil d'administration après plusieurs années d'implication :

- + Martin Boire, CDC de l'agglomération de Longueuil
- + Chantal Charest, CDC des Bois-Francs
- + Jacques Bellemare, CDC de Beauport
- + Cindy Migneault, CDC Maria-Chapdelaine

En 2021-2022, le conseil d'administration s'est rencontré à dix reprises (six rencontres régulières, deux rencontres spéciales et deux rencontres de travail) et le comité ressources humaines à six

### + Composition du conseil d'administration

- + **Président** : Sébastien Guernon, CDC MRC de L'Assomption
- + **Vice-président** : Jonathan Roy, CDC de la Pointe Région Est de Montréal
- + **Secrétaire** : Amélie Dubreuil, CDC Drummond
- + **Trésorière** : Amélie Dubuc, CDC de Trois-Rivières
- + **Administrateur** : Erick Plourde, CDC de Lévis
- + **Administrateur** : Simon Proulx, CDC des Maskoutains
- + **Administratrice** : Carole Boucher, CDC Amos

### + Dossiers principaux :

- + Actualisation du plan d'action de la Grande orientation;
- + Suivi des travaux en lien avec le Plan d'action gouvernemental en action communautaire et le financement du programme de soutien financier des corporations de développement communautaire;
- + Préparation des rencontres nationales et rendez-vous virtuels des membres;
- + Démarche de révision de la grille salariale de la TNCDC;
- + Embauche de quatre nouvelles ressources humaines;
- + Révision de la Politique pour les événements spéciaux et imprévus;
- + Plusieurs actions de représentations.



## + L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'année 2021-2022 a été marquée par la préparation du départ à la retraite de notre chère Anne Vadeboncoeur, agente de développement depuis 2016, qui a développé des liens significatifs avec l'ensemble des membres et qui a réellement construit l'écosystème de soutien de la TNCDC. Son passage dans le réseau aura été marquant et son départ le sera tout autant. Merci pour tout Anne! Heureusement, la TNCDC a pu embaucher une nouvelle agente de développement, Sylvie-Anne Rheault, afin de faire un transfert de connaissance en vue de la relève.

Par ailleurs, suivant la tournée des membres au printemps 2021, la TNCDC a décidé d'ouvrir un nouveau poste d'agente de développement pour offrir du conseil stratégique aux CDC en matière de positionnement et de relations publiques. Ainsi, Marjolaine Cloutier s'est jointe à l'équipe cette année. Aussi, en raison du départ de Geneviève Beaulieu-Veilleux, la TNCDC a accueilli Yolande Touré qui a repris le volet communication à l'hiver 2022. Enfin, en lien avec le déploiement de l'entente de financement entre la Fondation Lucie et André Chagnon et le réseau des CDC, il est apparu incontournable d'embaucher une adjointe administrative. C'est Roxanne Lambert qui a pris le train en marche en toute fin d'année.

En somme, l'équipe de travail de la TNCDC, avec Marie-Line Audet à la direction générale et Ophélie Couspeyre au volet recherche, est maintenant une solide « machine » de sept personnes expérimentées au service du renforcement et développement du réseau des CDC.



*L'équipe de la TNCDC*

## + VIE ASSOCIATIVE

### + Rencontres nationales

- + 3 rencontres nationales (1 journée en juin 2021 en format virtuel, 2 journées en novembre 2021 en format hybride, 2 journées en mars 2022 en format virtuel)
- + Moyenne de 60 CDC participantes par rencontre (89% des membres)

#### Dossiers principaux :

- + Suivi des dossiers, des représentations et des comités de travail
- + Bilan, évaluation et mise à jour de la « Grande orientation »
- + Mobilisation pour le plan d'action gouvernemental en action communautaire et offensive pour le financement du réseau
- + Développement d'un projet de soutien de renforcement de la capacité d'agir en matière de transformation sociale
- + Positionnement collectif sur le développement du réseau au Québec
- + Dépôt d'une grille salariale pour l'attractivité et la rétention de la main d'œuvre
- + Présentation des résultats de l' « Observatoire de l'ACA » dans le contexte de la crise sanitaire
- + Réflexion sur le positionnement des CDC en matière de développement social
- + Ébauche de recommandations pour le 4e plan de lutte à la pauvreté

### + Comités de travail

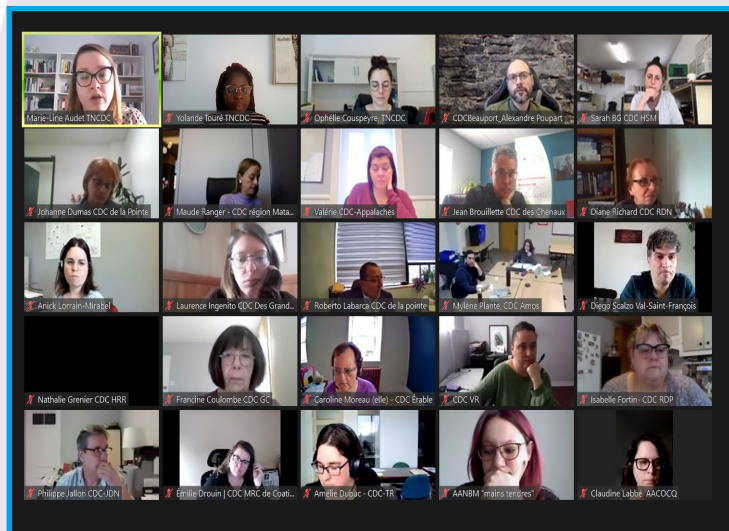
#### + Comité accréditation

- + Suivi de l'application des politiques d'accréditation et de soutien lors de situations problématiques
- + Accompagnement de regroupements vers l'accréditation
- + Participation active au positionnement sur le développement du réseau
- + Tenue de 6 rencontres du comité, composé de :
  - + Jacques Bellemare, CDC de Beauport
  - + Jonathan Roy, CDC de la Pointe Région Est de Montréal
  - + Sarah Rodrigue, CDC Beauce-Etchemins
  - + Sylvie-Anne Rheault et Anne Vadeboncoeur, Tncdc

#### + Comité évaluation

- + Actualisation du plan d'évaluation de l'axe signature de la « Grande orientation »
- + Collecte d'informations et de données pour monitorer les activités de communication
- + Diffusion et appropriation des outils d'évaluation des activités de renforcement
- + Tenue de 6 rencontres du comité, composé de :
  - + Jonathan Roy, CDC de la Pointe Région Est de Montréal
  - + Maude Ranger, CDC Région Matane
  - + Francis Mayrand, CDC des Hautes-Laurentides
  - + Diana Hor, CDC Centre-Sud
  - + Jean-Frédéric Lemay, accompagnateur externe, JFL consultant
  - + Ophélie Couspeyre, TNCDC

## Un réseau agile et résilient!



Rencontres nationales

#### + Comité financement

- + Suivi et orientations des travaux avec le SACAIS et de l'offensive pour le financement du réseau
- + Élaboration de propositions de distribution de financement
- + Développement du projet de soutien au renforcement de la capacité d'agir des CDC en matière de transformation sociale
- + Participation à la consultation du RQ-ACA pour la mise en place de seuils planchers nationaux
- + Proposition de révision du cadre de financement
- + Tenue de 8 rencontres du comité, composé de :
  - + Martin Boire, CDC de l'agglomération de Longueuil
  - + Alain Roy, CDC des Sources
  - + Jinny Mailhot, CDC du Haut Saint-François
  - + Sébastien Guernon, CDC MRC de L'Assomption
  - + Caroline Moreau, CDC de l'Érable
  - + Marie-Line Audet, TNCDC



## + Comité communication

- + Coordination et tournage d'un projet de capsules vidéo promotionnelles dans le contexte des élections municipales
- + Développement d'outils de communication et de diffusion pour la campagne des capsules vidéo promotionnelles
- + Tenue de 3 rencontres du comité, composé de :
  - + Jean-Philippe Labre, CDC de la Pointe Région Est de Montréal
  - + Nathalie Grenier, CDC du Haut-Richelieu-Rouville
  - + Simon Proulx, CDC des Maskoutains
  - + Virginie Fréchette, CDC de Shawinigan
  - + Martin Mailhot, CDC du Haut-Saint-François
  - + Geneviève Beaulieu-Veilleux, TNCDC

## + Comités thématiques

### + Comité développement social

- + Développement d'une vision commune du rôle des CDC en matière de développement social
- + Réflexion sur le positionnement du réseau des CDC (local et national)
- + Tenue de 2 rencontres du comité, composé de :
  - + Francis Mayrand, CDC des Hautes-Laurentides
  - + Vicky Potvin, CDC du Haut-Richelieu-Rouville
  - + Méranie Roy, CDC de la MRC de Maskinongé
  - + Véronique Guay, CDC de la Vallée-du-Richelieu
  - + Carole Boucher, CDC Amos
  - + Érick Plourde, CDC de Lévis
  - + Nicolas Gauthier, CDC Brome-Missisquoi
  - + Marie-Pier Drouin, CDC de Shawinigan
  - + Marjolaine Cloutier, TNCDC

### + Comité de lutte à la pauvreté et l'exclusion

- + Développement d'une compréhension et d'un discours commun
- + Échange de bonnes pratiques
- + Réflexion et recommandations pour le 4e plan de lutte à la pauvreté
- + Tenue de 2 rencontres du comité composé de :
  - + Karine Triollet, Action-Gardien CDC Pointe-Saint-Charles
  - + Amélie Dubuc, CDC de Trois-Rivières
  - + Mylène Plante, CDC Amos
  - + Méranie Roy, CDC de la MRC de Maskinongé
  - + Christian Paquin, CDC des Bois-Francs
  - + Ophélie Couspeyre, TNCDC

### + Comité finance sociale:

- + Réflexion et développement d'une position sur la finance sociale
- + Tenue de 2 rencontres du comité, composé de :
  - + Alain Roy, CDC des Sources
  - + Guy Drouin, CDC ICI Montmagny-L'Islet
  - + Jinny Mailhot, CDC du Haut-Saint-François
  - + Rémi Pelletier, CDC du Haut-Saint-Laurent
  - + Karine Triollet, Action-Gardien CDC Pointe-Saint-Charles
  - + Ophélie Couspeyre, TNCDC

## + Comité PPE<sup>2</sup>

### (participation pleine et entière et prise de parole égalitaire)

- + Réflexion et développement d'outils pour favoriser la participation pleine et entière et la prise de parole égalitaire dans le réseau
- + Poursuite des démarches d'expérimentation de la délibération
- + Tenue de 10 rencontres du comité, composé de :
  - + Virginie Bernier, CDC Roussillon
  - + Laurie Pabion, CDC Centre-Sud
  - + Maxime Girard CDC des Maskoutains
  - + Samuel Dupuis, CDC du Haut-Saint-François
  - + Julie Blackburn, CDC du Haut-Saint-François
  - + Simon Proulx, CDC des Maskoutains
  - + Amélie Bureau, CDC Grandes-Marées
  - + Cindy Migneaut, CDC Maria-Chapdelaine
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC
  - + Sylvie-Anne Rheault, TNCDC

### + Comité attractivité et rétention de la main d'œuvre

- + Réflexion sur les conditions de travail dans l'action communautaire
- + Production d'une boîte à outils pour soutenir les membres dans leurs stratégies
- + Réalisation d'une étude salariale comparative
- + Proposition d'une grille salariale compétitive
- + Tenue de 4 rencontres du comité, composé de :
  - + Amélie Dubuc, CDC de Trois-Rivières
  - + Carole Boucher, CDC Amos
  - + Marie-Ève Séguin – CDC de la MRC de Maskinongé
  - + Vincent Beaulieu, CDC du Haut-Saint-François
  - + Geneviève Belhumeur, CDC Beauharnois-Salaberry
  - + Anthony Deshaies, CDC de la MRC de Bécancour
  - + Ophélie Couspeyre, TNCDC

### + Groupe de travail sur la formation:

- + Réfléchir à la mutualisation d'offres de formation
- + Tenue de 2 rencontres du groupe de travail composé de :
  - + France Proulx, CDC Drummond
  - + Francine Colombe, CDC du Grand Charlesbourg
  - + Nathalie Grenier, CDC du Haut-Richelieu-Rouville
  - + Lise Bertrand, CDC Marguerite-d'Youville
  - + Isabelle Pepin, CDC de l'agglomération Longueuil
  - + Marie-Josée Savard, CDC du Domaine-du-Roy
  - + Luz Ibarra, CDC de Marguerite-d'Youville
  - + Jonathan Roy, CDC de la Pointe région Est de Montréal
  - + Anne Vadeboncoeur, TNCDC
  - + Sylvie-Anne Rheault, TNCDC

# LA GRANDE ORIENTATION

La Grande orientation est une stratégie collective mise de l'avant de 2019 à 2023 qui vise à positionner les CDC comme des actrices incontournables en matière de développement social local et ainsi favoriser leur reconnaissance et financement. Les objectifs principaux sont de renforcer le réseau des CDC, de maximiser sa visibilité et d'augmenter sa capacité d'influence. Après deux années de travaux, un bilan a été fait suivant la tenue de 12 rencontres régionales (60 CDC participantes) et le plan d'action a été ajusté. L'année 2021-2022 est donc la troisième année de réalisation de la Grande orientation.

## + VOLET #1 : SIGNATURE

### + Développer l'image de marque

- + Poursuite de l'actualisation de la nouvelle image
- + Partage de 2 infolettres destinées aux partenaires
- + Nouvelle carte interactive sur le site internet
  - + **Facebook**: La communauté est passée de 1261 à 1666 abonnés (augmentation de 405 abonnés)
  - + **Twitter**: Cette plateforme a été remise en ligne en mars 2022. Elle compte à ce jour 192 abonné.es et 31 gazouillis
  - + **LinkedIn**: Cette page a été créée en février 2022. Elle compte 152 abonné.es
  - + **YouTube**: Cette plateforme permet aux CDC d'accéder aux différentes présentations (rencontres) faites en ligne.

### + Documenter et faire connaître l'action des CDC

- + Réalisation et diffusion d'une étude d'impact économique des CDC
- + Diffusion de [4 capsules vidéo](#) promotionnelles sur l'action des CDC



Campagne 2021-TNCDC: Représenter

### + Se positionner comme source d'information crédible

- + **Action communautaire autonome**: création d'un comité de travail sur la mobilisation, partage d'orientations stratégiques de représentation et de promotion des besoins dans le cadre de la campagne « Engagez-vous pour le communautaire » (journée de reconnaissance en octobre, réaction mise à jour budgétaire en novembre et vague de fermeture en février), prise de parole publique à titre de porte-parole du RQ-ACA.
- + **Lutte à la pauvreté**: Diffusion du portrait « [Les Alliances pour la solidarité, Bilan du déploiement 2019-2020](#) ».
- + **Covid-19**: Recherche sur les impacts de la COVID-19 sur les conditions de travail dans le milieu communautaire (avec le GIREPS), coordination de l'Observatoire de l'ACA, participation au Réseau Québécois COVID-Pandémie (RQCP) et à un panel de l'OVSS sur le « développement des communautés, action collective et COVID-19 ».
- + **Innovation et finance sociale**: [Mémoire « L'Innovation sociale au Québec, un vecteur de développement des communautés »](#) présenté au ministère de l'Économie et de l'Innovation, présentation de l'énoncé de vision en innovation sociale au cabinet du ministère de la Famille, des Enfants et du Développement social (fédéral), participation au Forum de l'innovation sociale dans le cadre du « Grand rendez-vous de l'innovation québécoise » et représentations au sein du RQIS.
- + **Développement social**: Élaboration d'une définition commune et participation au panel lors du lancement du livre « Intervention collective et développement des communautés : éthique et pratiques d'accompagnement en action collective ».
- + **Logement social**: Organisation de deux rencontres d'échange sur les enjeux locaux et rencontre avec le Bloc Québécois.

### + Soutenir le positionnement des CDC dans les territoires

- + Création d'une nouvelle offre de services de conseil stratégique
- + Soutien aux CDC pour l'appropriation de la démarche des « États généraux sur le développement des communautés »
- + 6 accompagnements stratégiques spécifiques
- + 46 interventions ponctuelles de soutien aux stratégies d'influence de 15 CDC
- + Création d'outils d'accompagnement : Rôle et responsabilités de la municipalité et fiche « Une réflexion sur le positionnement et les stratégies politiques ».

## + VOILET #2 : INFLUENCE

### + Réaliser des actions d'influence auprès des décideurs

- + 2 rencontres officielles ont eu lieu avec le **ministre de l'Emploi, du travail et de la Solidarité sociale** afin de présenter les résultats du projet de l'« Observatoire de l'ACA » et de l'étude d'impact économique des CDC ainsi que la demande de financement du réseau.
- + Dans le cadre de la **gestion de la crise sanitaire**, la TNCDC est demeurée en contact constant avec la conseillère politique du ministre et avec la direction du SACAIS, notamment en ce qui a trait aux fonds d'urgence.
- + L'**étude d'impact économique des CDC** a été présentée au sous-ministre adjoint ainsi qu'à la Direction des politiques de lutte à la pauvreté et de l'action communautaire.
- + La TNCDC a déposé un **mémoire** dans le cadre des **consultations pré-budgétaires** et a présenté la demande de financement du réseau à la directrice de cabinet adjointe du ministère des Finances.
- + Les recommandations de la TNCDC en lien avec la **Stratégie québécoise de recherche et d'innovation** ont été présentées à l'adjointe parlementaire du ministre de l'Économie et de l'Innovation.
- + L'énoncé de vision de la TNCDC en matière d'**innovation sociale** a aussi été présenté au conseiller politique pour le Québec du cabinet du ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social (fédéral).
- + Des collaborations avec les **partis d'opposition** ont aussi donner lieu à une question au feuilleton de l'assemblée nationale sur le financement et les besoins des CDC et à une invitation particulière lors du dépôt du budget.
- + Dans le cadre des travaux sur le **PAGAC**, la TNCDC, en tant que présidente du **RQ-ACA**, a participé à de nombreuses rencontres avec le chef de cabinet du ministre de l'Emploi, du Travail et de la Solidarité sociale, l'équipe de la Direction des politiques de lutte à la pauvreté et de l'action communautaire, mais aussi avec le ministre des Finances.

### + Maintenir un dialogue avec le milieu philanthropique

- + Mise sur pied et participation à un comité de travail conjoint avec le Collectif des fondations contre les inégalités
- + Organisation d'une rencontre d'échange entre des regroupements sectoriels issus de l'ACA et des fondations privées afin d'identifier des possibilités de collaboration de soutien aux organismes
- + Obtention d'un troisième soutien financier de la Fondation Lucie et André Chagnon pour maintenir la capacité d'agir des CDC en temps de crise sanitaire (fonds d'urgence d'avril à septembre 2021)
- + Élaboration, en partenariat avec la Fondation Lucie et André Chagnon, d'un projet de renforcement de la capacité d'agir des CDC en matière de transformation sociale qui pourrait être déployé à partir de 2022-2023.

### + Consolider les relations avec les municipalités

- + Élaboration d'une plateforme de revendications dans le cadre des élections municipales
- + Création d'une boîte à outils pour interpeler les candidats/élus
- + Diffusion d'une campagne de vidéo promotionnelle sur le rôle des CDC et l'importance du développement social
- + Participation à un panel sur le rôle de la politique municipale dans le développement communautaire
- + Soutien ponctuel à 10 CDC dans leurs relations stratégiques locales.



Rencontre du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour discuter d'un projet de loi en matière d'action communautaire

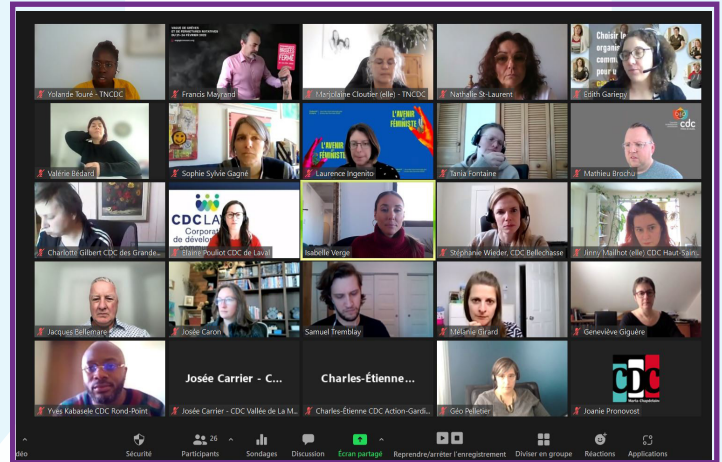


## + Participation active à divers instances, comités de partenaires ou de travail :

- + **Collectif des partenaires en développement des communautés** : 4 rencontres du Collectif, 5 rencontres du comité de coordination, 4 rencontres du comité sur les états généraux, 1 rencontre du comité d'analyse et prêt de ressource humaine.
- + **RQ-ACA** : présidence de 8 rencontres du conseil d'administration, 31 activités de représentations en tant que porte-parole, 5 rencontres de membres, 2 rencontres du comité stratégie intersectorielle, 1 rencontre du comité pour la semaine nationale de visibilité de l'ACA et 4 rencontres du groupe de travail sur les municipalités.
- + **Engagez-vous pour le communautaire** : 11 rencontres du comité national action-suivi
- + **Espace communautaire** : 7 rencontres du comité de gestion, 3 formations offertes sur la reddition de compte et 6 rencontres avec le SACAIS
- + **Mon OBNL n'est pas un lobby** : 1 rencontre du comité de coordination
- + **AACOCQ** : présidence de 4 rencontres du conseil d'administration et d'une AGA et 5 rencontres de sous-comités
- + **Chantier de l'économie sociale** : 3 rencontres du conseil d'administration, 1 AGA et élection au conseil exécutif
- + **CSMO-ESAC** : 4 rencontres du conseil d'administration et collaboration pour un nouveau diagnostic sur les besoins de formation dans le réseau des CDC
- + **RQIS** : adhésion en tant que membre et 3 rencontres du comité de travail sur l'outil d'évaluation de l'innovation sociale
- + **OVSS** : adhésion au comité de direction et participation à 3 rencontres
- + **Collectif pour un Québec sans pauvreté** : 5 assemblées générales et 2 rencontres du comité de coordination de la démarche « Rassemblons »
- + **Réseau Québec COVID Pandémie** : adhésion à la Table de concertation communautaire et participation à 3 rencontres
- + **Coalition nationale pour une tarification sociale en transport** : adhésion et participation à 4 rencontres
- + **Services aux collectivités de l'UQAM** : adhésion et participation à 3 rencontres du comité d'analyse de projets
- + **Nous.blogue** : adhésion au comité de pilotage et participation à 5 rencontres et 1 panel d'échange.

## + Développer nos relations avec les médias

- + Formation sur la prise de parole publique offerte aux CDC (20 CDC participantes)



Formation zoom sur la prise de parole publique offerte aux CDC

- + Communiqué pour le lancement de la Campagne de vidéos promotionnels dans le cadre des élections municipales
- + Lettre ouverte pour intervenir dans le débat sur le salaire minimum
- + Offensive médiatique pour le lancement de l'étude d'impact économique des CDC
- + Communiqué en réaction au budget du gouvernement du Québec 2022
- + Intervention en appui d'actions de partenaires :
  - + Réaction au report de la réforme électorale avec le MDN
  - + Cosignature avec le COSME d'une lettre ouverte sur les conditions de travail dans le milieu communautaire.
  - + Relais et appui de la plateforme de revendications de la Coalition nationale pour une tarification sociale en transport.



Communiqué en réaction au budget du gouvernement du Québec

## + VOLET #3 RENFORCEMENT

### + Développer les compétences des ressources humaines des CDC

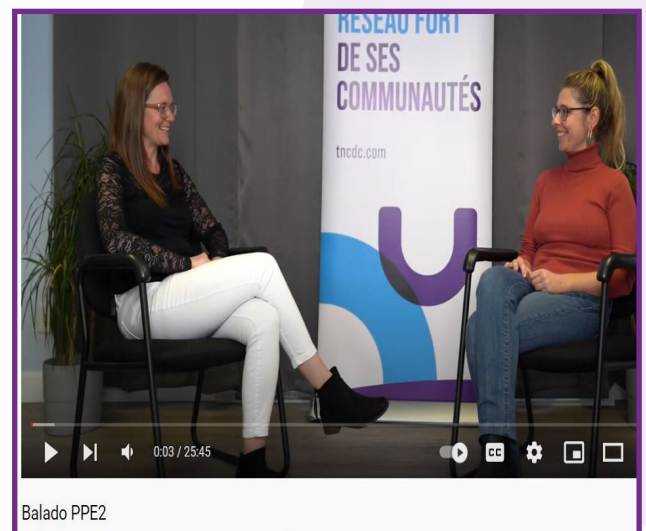
- + **Offres de formation** pour les CDC :
  - + Formation sur le marketing RH (15 participants de 14 CDC)
  - + Formation sur l'animation de processus collectifs intersectoriels (51 participants de 37 CDC)
  - + Formation sur la prise de parole publique (20 participants de 20 CDC)
  - + Formation sur les rôles et responsabilités du conseil d'administration (30 participants de 16 CDC)
- + Maintien de **l'équipe tactique**, un groupe de directions de CDC qui réalise du coaching auprès des membres (12 interventions auprès de 12 CDC)
- + Maintien du processus d'**accueil et d'intégration** de 18 nouvelles directions et tenue, à deux reprises, de 2 journées d'intégration pour mieux comprendre le rôle d'une CDC
- + **Soutien de l'équipe** de la TNCDC : 94 interventions auprès de 40 CDC différentes
- + Accompagnement et animation de **planifications stratégiques** : 5 démarches complétées et 6 démarches en cours
- + Mise en place de **cercles d'échanges**, de type communautés de pratiques, pour traiter des enjeux de :
  - + Membership et gouvernance (2 rencontres et 13 participants)
  - + Gestion de bâtiment (1 rencontre et 11 participants)
  - + Attractivité et rétention de la main d'œuvre (4 rencontres et 11 participants)
- + Utilisation d'une **banque d'honoraires** professionnels pour avis juridiques
  - + Avis sur la confidentialité des données
  - + Avis sur bail commercial
  - + Avis sur vaccination et obligations de l'employeur

### + Soutenir le développement et la consolidation du réseau

- + 4 territoires rejoints par la présentation du réseau ou demande d'informations
- + Accréditation de la Table de concertation mirabelloise et du Regroupement des organismes communautaires Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine qui sont devenus des CDC
- + Accompagnement du territoire Rimouski-Neigette avec la CDC Vallée-de-la-Matapédia à titre de mentore
- + Poursuite de la réflexion et positionnement sur le développement du réseau :
  - + Vidéo sur la présentation historique du réseau des CDC
  - + Mise à jour d'une ligne du temps
  - + Tenue de groupes de discussion et mise à niveau (13 participants)
  - + Délibération en faveur du développement du réseau
- + Soutien à la consolidation et gestion de la croissance
  - + Documentation sur les sources de financement dans le réseau
  - + Portrait des conditions de travail dans le réseau
  - + Réalisation d'une étude salariale comparative
  - + Proposition d'une grille salariale pour les CDC

### + Favoriser le réseautage, l'échange, le partage d'information et l'entraide dans le réseau

- + 25 infolettres de la TNCDC pour ses membres.
- + 6 rendez-vous virtuels où il a été question d'impact économique, de logement social, de positionnement lors d'initiatives «top down» du réseau de la santé et du déploiement du service 211.
- + 1 rencontre de 2 jours pour réunir les agents de développement dans le réseau des CDC (51 participants de 37 CDC différentes).
- + Mutualisation d'offre de formations pour les organismes membres des CDC portant sur l'influence par les réseaux sociaux (3 récurrences, 45 participants) et sur les rôles et responsabilités du conseil d'administration (4 récurrences, 90 participants).
- + Mise en place d'outils pour permettre l'expérimentation de la délibération dans le réseau, dont [un balado](#) sur la démarche du comité PPE2.



[Balado PPE2](#)



# ÉTUDE D'IMPACT ÉCONOMIQUE

En janvier 2022, une étude d'impact économique commandée par la TNCDC et réalisée par la firme spécialisée en analyse économique AppEco a confirmé le caractère économique structurant du secteur communautaire et l'ampleur, parfois insoupçonnée, de ses retombées économiques.

L'étude démontre que les retombées sur l'emploi et le PIB d'un investissement gouvernemental dans le milieu communautaire sont supérieures à celles d'un investissement semblable dans l'ensemble de l'économie québécoise.

## + Pour 100 M\$ investis dans le communautaire par le gouvernement, ce sont 183,7 M\$ qui sont injectés

- + Sortie médiatique :
  - + Plus de 20 apparitions et entrevues médias
  - + Page Facebook :
    - + Plus de 15 000 personnes atteintes
    - + Plus de 1800 interactions
    - + Plus de 600 partages



### UN IMPACT ÉCONOMIQUE STRUCTURANT, MALGRÉ UN SOUS-FINANCEMENT HISTORIQUE

Les CDC jouent un rôle essentiel dans le développement du tissu social des territoires desservis. En aidant les organismes communautaires à accomplir leur mission, les CDC contribuent à renforcer la cohésion sociale et au développement d'une économie inclusive et durable.




**67 CDC**

**2500+ ORGANISMES**


En plus de l'impact social important des CDC et du milieu communautaire, une récente étude d'impact confirme le caractère économique structurant du secteur communautaire et l'ampleur, parfois insoupçonnée, de ses retombées économiques.

#### LES CONSTATS DE L'ÉTUDE D'IMPACT ÉCONOMIQUE\*

- 

**Sous-financement de 12 %** des CDC par rapport à il y a 20 ans
- 

**Impossibilité d'augmenter** les ressources
- 

**Incapacité de contrer l'inflation**
- 

**CAPACITÉ D'ACTION MOINDRE** auprès des populations vulnérables

Pour **100 M\$** investis dans le communautaire par le gouvernement, ce sont **183,7 M \$** qui sont injectés dans l'économie québécoise.

**45,2 M\$** en production chez les fournisseurs (effets directs)

**38,5 M\$** en dépenses de consommation par les travailleurs (effets induits)

Ce même 100 M\$ génère un **PIB de 110 M\$**. Autrement dit, un dollar dépensé dans le secteur communautaire génère 1,10 dollar en valeur ajoutée dans l'économie.

Ce sont **1900 emplois** qui sont maintenus ou créés.

\* Source: AppEco, Étude de l'Impact Économique des CDC, Novembre 2021

Les retombées économiques sur l'emploi et le PIB d'un investissement gouvernemental dans le milieu communautaire sont **supérieures à celles d'un investissement dans l'ensemble de l'économie**.

Investir dans le milieu communautaire, c'est donc **payant non seulement socialement, mais également sur le plan économique**.

Fiche synthèse de l'étude d'impact économique



Extrait d'article du média Les Affaires

«C'est mieux que la moyenne, car pour l'ensemble de l'économie, 100 millions \$ dépensés se traduisent par 94 millions \$ en PIB», affirme Pierre Emmanuel Paradis, économiste et président d'AppEco en entrevue avec Les Affaires. Les dépenses dans le communautaire restent davantage au Québec et ont un effet structurant pour l'économie. » - Les Affaires -

30 janvier 2022 3h00 / Mis à jour à 4h01

## Étude d'impact économique: «C'est payant d'investir dans le milieu communautaire»



**AUDREY TREMBLAY**  
Le Nouvelliste

Investir dans le milieu communautaire est bon pour l'économie, selon la plus récente étude d'impact économique commandée par la Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC). Cette recherche de la firme spécialisée AppEco démontre également que le financement réel des CDC a chuté de 12% depuis 2001.

Extrait d'article du média Le Nouvelliste

«Le social et l'économique c'est indissociable, ça fait partie d'un tout. [...] Si c'est payant socialement, c'est payant économiquement », fait ressortir à son tour Jennifer Olsen, directrice générale de la CDC du Haut-Saint-Maurice. - Le Nouvelliste -

Mis sur pied au printemps 2020 par le RQ-ACA et la TNCDC, l'Observatoire de l'ACA est un projet de recherche-action qui visait à documenter les impacts de la crise de la COVID-19 sur les organismes d'action communautaire autonome du Québec et les personnes qu'ils soutiennent.

En 2021-2022, l'Observatoire de l'ACA a procédé à l'analyse des données quantitatives, qualitatives et documentaires collectées l'année précédente. De plus, afin de compléter le portrait de situation établi fin 2020, un court sondage a été réalisé à la fin de 2021 pour documenter l'évolution des enjeux rencontrés par les organismes d'ACA.

### + Diffusion des résultats

En novembre 2021, l'Observatoire de l'ACA a présenté [ses résultats](#), recueilli des réactions et ouvert des espaces d'échange lors de trois événements virtuels, premièrement en participant à la rencontre nationale des membres de la TNCDC, puis lors d'un événement spécialement destiné aux membres du RQ-ACA et finalement lors d'une rencontre ouverte à tous les organismes et partenaires ayant réuni 55 personnes participantes. Afin de rendre compte des principaux constats dégagés par ces travaux, l'Observatoire de l'ACA a publié 13 cahiers thématiques, chacun accompagné de vignettes permettant leur mise en valeur sur les réseaux sociaux. Y sont abordés notamment les impacts sur les populations, sur le financement des organismes, sur leurs actions et sur leurs relations externes ainsi que sur la vie associative et démocratique. [Un rapport de recherche complet](#), présentant les analyses et la méthodologie, a également été dévoilé.

### + Volet représentation

La visée de l'Observatoire de l'ACA est aussi d'outiller le RQ-ACA et la TNCDC dans leurs représentations auprès du gouvernement afin de rendre compte de l'importance des organismes communautaires autonomes dans le maintien du filet social pendant la pandémie et surtout de faire connaître les besoins et enjeux rencontrés. Tout au long de l'année, les partenaires ont eu des rencontres avec le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, ainsi qu'avec les hauts fonctionnaires, afin de présenter les résultats obtenus et développer un plaidoyer à la faveur de la reconnaissance et du financement de l'ACA. Les travaux de l'Observatoire ont aussi nourri le dialogue entamé avec le Collectif des fondations contre les inégalités afin d'échanger sur l'impact de la crise et notamment sur l'utilisation des fonds d'urgence déployés.

### + Pérennisation de l'Observatoire de l'ACA

Tout au long de l'année, des réflexions ont été menées avec les deux groupes porteurs du projet sur les opportunités de pérennisation, avec notamment des entrevues de personnes expertes et une analyse des modèles existants pour des organisations menant des recherches-action. Début 2022, le MTESS et la Fondation Lucie et André Chagnon ont accueilli favorablement une nouvelle demande de financement pour une deuxième phase de 18 mois pour l'Observatoire de l'ACA, visant à poser les bases de sa pérennisation et à mener des travaux en lien avec l'autonomie des organismes d'ACA.

#### + En bref :

- + 14 rencontres du comité de gestion
- + 3 rencontres du comité pérennisation
- + 10 rencontres du comité d'encadrement

### + Partenaires financiers

Québec 

  
fondation  
Béati

 Fondation Lucie  
et André Chagnon

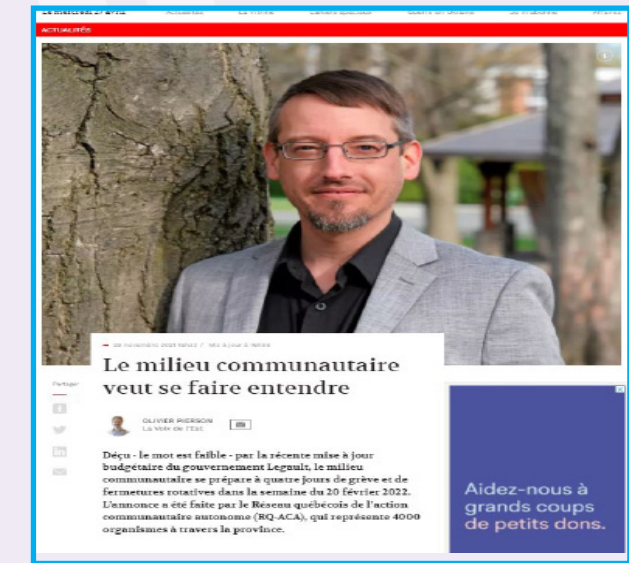


# + LE RÉSEAU DES CDC DANS LES MÉDIAS



La Une du Journal Le Nouvel Hebdo sur l'étude d'impact socioéconomique qui a été réalisée auprès des organismes communautaires du Saguenay-Lac-Saint-Jean

«On connaît notre milieu, mais on manquait d'éléments concrets et tangibles pour bien l'expliquer. C'est la raison pour laquelle nous avons fait cette étude d'impact. Elle nous permet de quantifier les choses, surtout que les organismes communautaires, c'est une conception qui est un peu floue dans la conscience populaire», explique Cindy Migneault, directrice de la CDC-Le Nouvelles Hebdo



Nicolas Luppens, directeur de la CDC de la Haute-Yamaska

«57% de nos organismes prévoient de couper dans leurs services dans les prochaines semaines ou les prochains mois»

— Nicolas Luppens, directeur de la Corporation du développement communautaire de la Haute-Yamaska

## Le milieu communautaire hausse le ton et manifeste



Le député de LaFontaine, Marc Tanguay, s'est entretenu avec les différents organismes du quartier et s'est engagé à faire remonter leurs revendications. Photo: Yohann Goyat, Métro Média



Yohann Goyat - Métro  
26 octobre 2021 à 16h33 4 minutes de lecture

Manifestation des organismes de de Rivière-des-Prairies. Metro

«Cette mobilisation est la première d'une longue série», avertit Karine Tremblay, directrice de la Corporation de développement communautaire de Rivière-des-Prairies (CDC RDP)- Metro



Nicolas Gauthier, agent de liaison CDC de Brome Missisquoi

«La dernière mouture du plan stratégique de la CDC avait couvert la période 2017-2020. Le prochain, qui sera vraisemblablement adopté en 2022, devrait être en vigueur jusqu'à l'année 2024-2025. Le contexte évolue, surtout qu'il y a eu une pandémie que personne n'a vu venir qui s'est invitée», relate M. Gauthier. Extrait d'article de La Voix de l'Est



## + LISTE DES CORPORATIONS DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

- + Action-Gardien CDC Pointe-Saint-Charles
- + CDC Action Solidarité Grand Plateau
- + CDC Amos
- + CDC Beauce-Etchemins
- + CDC Beauharnois-Salaberry
- + CDC Centre-Sud
- + CDC de Beauport
- + CDC de Bellechasse
- + CDC de Brome-Missisquoi
- + CDC de Côte-des-Neiges
- + CDC de l'agglomération Longueuil
- + CDC de l'Érable
- + CDC de la Haute-Yamaska
- + CDC de la MRC de Bécancour
- + CDC de la MRC de Coaticook
- + CDC de la MRC de Maskinongé
- + CDC de la Pointe Région Est de Montréal
- + CDC de la Vallée-du-Richelieu
- + CDC de Laval
- + CDC de Lévis
- + CDC de Lotbinière
- + CDC de Marguerite-D'Youville
- + CDC de Mékinac
- + CDC de Mirabel
- + CDC de Rivière-des-Prairies
- + CDC de Rosemont
- + CDC de Shawinigan
- + CDC de Sherbrooke
- + CDC de Trois-Rivières
- + CDC de Vallée de la Matapédia
- + CDC de Vaudreuil-Soulanges
- + CDC des Appalaches
- + CDC des Bois-Francs
- + CDC des Chenaux
- + CDC des Deux-Rives
- + CDC des Grandes Marées
- + CDC des Hautes-Laurentides
- + CDC des Jardins de Napierville
- + CDC des Maskoutains
- + CDC des Sources
- + CDC Drummond
- + CDC du Domaine-du-Roy
- + CDC du Grand Charlesbourg
- + CDC du Granit
- + CDC du Haut-Richelieu-Rouville
- + CDC du Haut-Saint-François
- + CDC du Haut-Saint-Laurent
- + CDC du Haut-Saint-Maurice
- + CDC du Kamouraska
- + CDC du Roc
- + CDC du Témiscamingue
- + CDC du Val-Saint-François
- + CDC ICI Montmagny-L'Islet
- + CDC Lac-Saint-Jean Est
- + CDC Maria-Chapdelaine
- + CDC Memphrémagog
- + CDC MRC de L'Assomption
- + CDC Nicolet-Yamaska
- + CDC Pierre-De Saurel
- + CDC Pontiac
- + CDC Région Matane
- + CDC Rivière-du-Nord
- + CDC Rond Point
- + CDC Roussillon
- + CDC Solidarité Saint-Henri
- + CDC Solidarités Villeray
- + Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madelaine – CDC

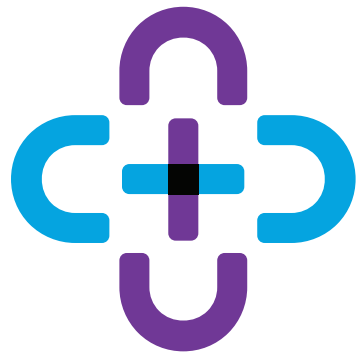
## + PARTENAIRES

- + AACOCQ : Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec
- + Chantier de l'économie sociale
- + CMTQ : Coalition montréalaise des Tables de quartier
- + Coalition Interjeunes
- + COFAQ : Confédération des organismes familiaux du Québec
- + Collectif des fondations contre les inégalités
- + Collectif des partenaires en développement des communautés
- + Collectif pour un Québec sans pauvreté
- + Communagir
- + COSME : Réseau communautaire en santé mentale
- + CSAC : Comité des services aux collectivités de l'UQAM
- + CSMO-ÉSAC : Comité sectoriel de la main d'oeuvre de l'économie sociale et action communautaire
- + CSP : Centre St-Pierre
- + CTREQ : Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
- + CTROC : Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires
- + Dynamo
- + Espace MUNI
- + GIREPS : Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale
- + Nous.blogue
- + OVSS : Opération veille et soutien stratégique
- + Réseau des tables régionales des groupes de femmes
- + RISQ : Réseau d'investissement social du Québec
- + RODCD : Regroupement des organismes en défense collective des droits
- + RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome
- + RQCP : Réseau québécois COVID-Pandémie
- + RQDS : Réseau québécois de développement social
- + RQIAC : Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CISSS et CIUSSS
- + RQIS : Réseau québécois en innovation sociale
- + TRPOCB : Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles

## + REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES FINANCIERS

- + FLAC : Fondation Lucie et André Chagnon
- + MTESS : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- + Gouvernement du Canada





# TNCDC

TABLE NATIONALE

DES CORPORATIONS DE  
DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

135 rue Radisson, bureau #1  
Trois-Rivières (Québec), G9A 2C5  
819-840-3373  
info@tncdc.qc.ca

tncdc.com



**UN  
RÉSEAU FORT  
DE SES  
COMMUNAUTÉS**