

Soutien aux employés et à leur famille : de quoi s'agit-il ?

Il s'agit de tous les **services ou biens** offerts sur les lieux de travail ou en collaboration avec l'entreprise visant à alléger le poids des obligations familiales et personnelles.

Quelles sont les mesures de cette catégorie ?

Accès à des services médicaux virtuels ou sur le lieu de travail

Aide à la garde d'enfants :

- Places réservées en garderie
- Garderie en milieu de travail
- Dépannage ponctuel pour la garde des enfants (abonnement à un service de garderie d'urgence de type halte-garderie)
- Contribution aux frais de garde
- Liste de référence de gardien.nes
- Camp de jour sur les lieux de travail
- Remboursement des frais de garde aux membres du personnel qui font des heures supplémentaires à la demande de l'organisation

Aide à la logistique familiale :

- Aide à la prise de rendez-vous
- Groupes d'achats (ex. achats d'effets scolaires par l'organisation bénéficiant de rabais de leur fournisseur d'articles de bureaux)
- Service de nettoyeur
- Livraisons sur le lieu de travail
- Changement de pneus sur le lieu de travail
- Service de traiteur sur le lieu de travail
 - Congélateur avec plats de traiteur permettant d'acheter un repas familial

Formations, ateliers, conférences, cours en ligne sur divers sujets touchant la conciliation famille-travail tels que la rentrée scolaire, la répartition des tâches dans le couple, la gestion des repas, le rôle de proche aidant, la gestion des priorités, etc.,

Groupe d'entraide et de soutien pour les parents et les proches aidants

Programme d'aide aux employés disponible pour les employés et leur famille

Soutien aux personnes dont un ou des membres de la famille ont un ou des incapacités temporaires ou permanentes (frais de garderie, frais de centre de jour, services domestiques, services de consultation, etc.)

Avantages particuliers

- Diminution de la charge mentale liée à la planification familiale
- Gain de productivité
- Impact positif sur le bonheur au travail

Coûts

Le plus coûteux est la garderie en milieu de travail. Toutefois, dans plusieurs cas, d'autres mesures à coût faible répondent mieux aux besoins des employés. Mis à part le temps de coordination des inscriptions et de la facturation, les frais sont négligeables.