

BLOC 4

**POLITIQUE
SALARIALE -
OBJECTIFS ET
PRINCIPES**

LES PRINCIPES DE BASE

QUI GUIDERONT L'ÉLABORATION DE LA POLITIQUE

ÉQUITÉ INTERNE

Souhaite-t-on une répartition des ressources équitables entre la direction et les employés? Entre les employés?

ÉCART RAISONNABLE
CADRES/EMPLOYÉS

ÉCHELONS FIXES

REER FIXE

ÉQUITÉ INTERNE

Souhaite-t-on offrir des conditions équivalentes aux postes équivalents?

CONDITIONS ÉTABLIES EN
FONCTION DE POSTES
ÉQUIVALENTS

LIÉ À L'ATTRACTIVITÉ DANS UN
CONTEXTE DE PÉNURIE

LUTTE À LA PAUVRETÉ

Souhaite-t-on refléter ce pourquoi on prêche?!

SALAIRE DE BASE PLANCHER
ASSURANT UN REVENU ANNUEL
DÉCENT

PAS DE POSTES TEMPS PARTIEL

ASSURANCES COLLECTIVES AVEC
CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR

LES PRINCIPES DE BASE

QUI GUIDERONT L'ÉLABORATION DE LA POLITIQUE

TRANSPARENCE

Souhaite-t-on être un modèle pour nos membres?

DIFFUSER / PARTAGER NOS PRATIQUES

DIVERSITÉ

Vise-t-on l'attraction de talents issus de l'immigration?

PRÉVOIR DES ÉQUIVALENCES

OFFRIR DES CONSILIATIONS COLLÉES AUX RÉALITÉS LGBTQ+, ADS, CULTURELLES

ATTRACTION DE TALENTS

Est-ce que l'on vise l'Attraction de talent exceptionnel?

EXIGENCES D'ENTRÉE ÉLEVÉES

EXIGENCES ÉLEVÉES = SALAIRE ET CONDITIONS ÉLEVÉS

LES PRINCIPES DE BASE

QUI GUIDERONT L'ÉLABORATION DE LA POLITIQUE

MOTIVATION

Souhaite-t-on retenir notre main
d'oeuvre longtemps?

ÉCHELONS ÉLEVÉS

RÉMUNÉRATION VARIABLE

INSERTION SOCIOPRO

Vise-t-on la réinsertion de personnes
marginalisées? Contribuer au transfert
de connaissances?

INCLURE UN ÉCHELON 0

PRÉVOIR L'ACCUEIL DE STAGIAIRES